



Ud. 6 Relaciones laborales colectivas

TAREAS a realizar:

- Test página 107 libro FOL.

Tabla para responder:

1		4		7		10		13	
2		5		8		11			
3		6		9		12			

Responder a las siguientes cuestiones.

1. ¿Qué es un sindicato?

2. La libertad sindical es un derecho fundamental y se recoge en el Art. 28 de la C.E, ¿derechos de libertad sindical?

3. La Ley de Libertad Sindical contempla una serie de casos en los que este derecho está limitado o exceptuado, afectando a los siguientes colectivos:

4. ¿Qué reconoce el art. 4 del ET?

5. ¿Qué reconoce el art. 77 del ET?

6. ¿Quién puede convocar una asamblea?

7. Sindicato más representativo



IES Campiña Alta
Paseo de la ermita, s/n
19170 El Casar (Guadalajara)
949 33 49 10 19003929.seces@edu.jccm.es
<http://www.iescampiñaalta.es> <http://fpayg.jimdo.com>



8. Modelos de representación de los trabajadores en la empresa:

--

9. La existencia de órganos de representación unitaria en la empresa responde a un doble criterio:

--

10. ¿Qué son los delegados de personal?

11. Delegados de personal. Según el número de trabajadores varía el número de delegados de personal.
Elabora una tabla con el número de delegados de personal en función del nº de trabajadores.

12. ¿Qué es un comité de empresa?

13. El número de miembros del comité de empresa se determina según la plantilla de trabajadores.
Elabora una tabla.

14. Cálculo de número de miembros del comité de empresa.

- a. La empresa Delta, S.L., cuenta con una plantilla de 101 trabajadores. ¿Determina el número de trabajadores que comprendería el Comité de Empresa?



IES Campiña Alta
Paseo de la ermita, s/n
19170 El Casar (Guadalajara)
949 33 49 10 19003929.seces@edu.jccm.es
<http://www.iescampiñaalta.es> <http://fpayg.jimdo.com>



- b. ¿Y si la empresa tuviera 249 trabajadores?
 - c. ¿Y si la empresa tuviera 1.001 trabajadores?
 - d. ¿Y si la empresa tuviera 1.999 trabajadores?
15. Competencias de los órganos de representación unitaria. Elabora una tabla con las tres principales competencias.
16. Recoge en una tabla las principales garantías que se les atribuye a los órganos de representación unitaria para un eficaz desempeño de sus funciones sindicales:
17. Cálculo del **número de horas de crédito sindical** y liberados sindicales que le **corresponde a cada miembro del comité de empresa o delegado de personal**, para el ejercicio de sus funciones, para la empresa Delta, S.L. que cuenta con una plantilla de 101 trabajadores. Calcula además, suponiendo que la jornada media mensual de un trabajador es de 166 h/mes, el número de liberados sindicales.
18. ¿Cuál es el órgano de representación sindical de los trabajadores en la empresa?
19. ¿Qué es una sección sindical? ¿A quién agrupa? ¿Cuál es su función?
20. ¿Qué es la negociación colectiva?
21. ¿Qué es un convenio colectivo?

22. Elabora una tabla con los elementos de un convenio colectivo.

23. ¿Qué es el ámbito de aplicación de un convenio colectivo?

24. Destinatarios del convenio colectivo.

25. Recoge en una tabla los ámbitos de aplicación del convenio colectivo.

26. Elabora una tabla donde se recoja la siguiente información:

		Empresa	Comunidad autónoma	Estatal
Ámbitos de aplicación	Convenio colectivo			

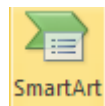
Nombre convenio colectivo.

ámbitos.

Cada uno de los 4

ejemplo.

Busca la información para ese



ámbito en el convenio que has usado de

27. Elabora una tabla con las partes legitimadas para negociar un convenio colectivo.

28. Contenido mínimo que fija el ET que deben respetar todos los convenios colectivos.

29. Elabora un esquema con la herramienta SmartArt sobre **el procedimiento para la negociación para un convenio colectivo.**



IES Campiña Alta
Paseo de la ermita, s/n
19170 El Casar (Guadalajara)
949 33 49 10 19003929.seces@edu.iccm.es
<http://www.iescampiñaalta.es> <http://fpayg.jimdo.com>



30. Elabora una tabla con los tipos de conflictos colectivos.
31. Elabora una tabla con los procedimientos de solución de conflictos colectivos (incluye los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos).
32. Concepto de huelga.
33. Elabora un esquema con la herramienta SmartArt sobre el procedimiento de huelga.
34. Efectos que producen las huelgas legales.
35. Concepto de cierre patronal.
36. Cuando es legal el cierre patronal.
37. Efectos del cierre patronal.